INDEX Local Language

- **GETNET'S EMPLOYMENT CANDIDATE PRIVACY NOTICE (English)**
- **GETNET EUROPEAN ENTITIES PRIVACY NOTICE (English)**
- **GETNET ADQUIRIENCIA E SERVICIOS PARA MEIOS DE PAGAMENTO S/A (GETNET BRASIL) (Portuguese)**
- **INFORMAÇÕES SOBRE O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DOS CANDIDATOS GETNET (Portuguese)**
- **SMPS SATANDER MERCHANT SOLUTIONS S.A. DE C.V (GETNET MÉXICO) (Spanish)**
- **GETNET ARGENTINA S.A.U. (Spanish)**
- **GETNET URUGUAY (Spanish)**

GETNET'S EMPLOYMENT CANDIDATE PRIVACY NOTICE

The purpose of this document is to provide you with information on how the entities of the Getnet Group handle and protect your personal data in the context of the recruitment processes carried out by each of them. For the sake of clarity, you will first find a summary with basic details of all the entities that may process your data (depending on the position for which you are applying), followed by a detailed privacy statement for each entity.

BASIC INFORMATION ON DATA PROTECTION

Who is responsible for the processing of data?

The Getnet entity (We) that publishes the job offer in whose recruitment process you wish to participate or in which you are participating will process Your data as the data controller.

CONTROLLER	DATA PROTECTION OFFICER OR PRIVACY EMAIL	POSTAL ADDRESS
Getnet S.L.	privacy@pagonxt.com	Avda. Cantabria 3, Edificio Alhambra 28660 Boadilla del Monte, Madrid, España
Getnet Trade S.L. Getnet Trade Services S.L. Getnet Onetrade España EDE S.L.	privacy.payments@pagonxt.com	
Getnet Merchant Solutions S.L.	privacy.merchant@pagonxt.com	
Getnet Europa Entidad de Pago S.L.	privacidad@getnet.eu	
PagoFx UK Ltd	privacy.trade@pagonxt.com	2 Triton Square, Londres NW13DX
Getnet Adquirencia e Servicios para Meios de Pagamento S/A (Getnet Brasil)	dpo@getnet.com.br	Av. Pres. Juscelino Kubitschek, nº 2041, Conj. Conj. 121 Bloco A Cond. Wtorre JK, Vila Nova Conceição, CEP 04.543-011, São Paulo/SP
SMPS Santander Merchant Platform Solutions México, S.A de C.V (Getnet México)	atencionrh@elavon.com	Avenida Santa Fe 481 piso 14, Colonia Cruz Manca, Ciudad de México
Getnet Argentina	somos@globalgetnet.com.ar	Arguibel 2860, Capital Federal, 1426, Argentina
Getnet Uruguay	rrhh@nad.uy	Buenos Aires 579, 11000 Ciudad Vieja, Departamento de Montevideo
Getnet Technologies and Operations Brasil, Ltda	protecao.dados@getnet.net	Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 2.235 - 12° São Paulo - SP

What do We process your personal data for and on what legal basis?

We process your personal data to carry out the selection process to fill the job vacancy for which you have applied, including contacting you by email and telephone and dealing with your enquiries. If you are selected, we will also process your data to manage your recruitment.

Data sharing

We may share your data with public bodies and courts in order to comply with our legal obligations. In addition, we may share your data with service providers who process the data on our behalf, under our instructions and with whom we have entered into a data processing agreement.

What are Your rights in relation to data protection?	You can exercise the following rights (applicability always according to local regulations as explained in the specific privacy notices), by sending a letter or an email to the above-mentioned emails or postal addresses depending on the entity that is offering the position: Access, rectification, erasure, restriction of processing, object, portability, the right not to be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, and any other determined by the applicable law.
Additional information	You can find detailed information about the processing below.

ADDITIONAL INFORMATION ON DATA PROTECTION

GETNET EUROPEAN ENTITIES PRIVACY NOTICE

1. WHO IS RESPONSIBLE FOR PROCESSING YOUR PERSONAL DATA?

The Getnet entity in which you are employed (We) process your personal data as data controller.

Getnet entity (controller)	DPO email	Postal address	Supervisory Authority
Getnet S.L.	privacy@pagonxt.com	Avda de Cantabria 3 Edificio Alhambra 28660 Boadilla del Monte (Madrid, España	AEPD www.aepd.es
Getnet Trade S.L. Getnet Trade Services S.L. Getnet Onetrade España EDE S.L.	Privacy.payments@pagonxt.com		
Getnet Europa Entidad De Pago S.L.	privacidad@getnet.eu		
Getnet Merchant Solutions S.L.	privacy.merchant@pagonxt.com		
Getnet Payments UK Ltd.	privacy.payments@pagonxt.com	2 Triton Square, Londres NW 1 3DX Reino Unido	ICO https://ico.org.uk

2. HOW DO WE OBTAIN YOUR PERSONAL DATA?

Most of the personal data we process is provided directly to us by you at the start of or during the recruitment process. In some cases, we may receive your data from a third party, for example, in the context of referral programs or through an employment agency or head-hunter. We may also access and process information that you have shared publicly on social networking sites (such as LinkedIn) or other social media, in the latter case only if you are the successful candidate and such information is necessary to assess specific risks with respect to the role.

3. WHAT DO WE PROCESS YOUR DATA FOR ON WHAT LEGAL BASIS AND WHO MAY WE SHARE THE DATA WITH?

3a) Management of the recruitment process	
Purpose	• We will process your data to manage your participation on the recruitment process. • Related to this processing activity We may in certain cases: - Request information related to your employment history issued by official bodies in order to carry out the necessary checks prior to recruitment (e.g., when you are a finalist in the selection process). - If you are the chosen candidate and you've applied to certain positions, access your public profiles of non-employment social networks for the purpose of assessing specific risks with respect to the function. - If you are applying for a position in Germany and if you receive a job offer from us, we might request your Certificate of good conduct (Führungszeugnis) issued by official bodies.
Lawful base	• The legal basis for this processing is the application of pre-contractual measures. • If we ask you for your employment history issued by official bodies, the processing will be based on our legitimate interest in verifying the truthfulness and experience you state in your application. • If we access and process the data you have posted on your public social media profiles because you have been shortlisted and the type of position requires a risk assessment of the function to be performed, the legal basis will be our legitimate interest in complying with any due diligence obligations we may have and in mitigating certain risks associated with the performance of the function. • With regards to the Certificate of good conduct, We have a legitimate interest in hiring Employees with good conduct in order to work in sensitive positions when dealing with financial and payment information.
Type and categories of data processed	• Contact and identification data (name, surname, address, telephone numbers) • Date of birth, Gender, work and educational history, and any other information contained in your CV. • Data derived from participation in tests during the selection process (group dynamics, interviews, language tests, etc.). • Working life. • Data communicated publicly by you on your social media profiles.

3 b) Resolution and management of queries	
Purpose	• Answer any queries you may make to us during the selection process and after it.
Lawful base	• Our legitimate interest in answering any questions that may arise during the selection process or subsequently.
Type and categories of data processed	• Identification and contact data (name, surname, email, telephone). • Any data that may be included in the query.

3 c) Candidate screening	
Purpose	• In order to confirm that the job applicant can be reliable to work with us, personal data is examined on the basis of sanction lists. The sanctions lists include EU lists (in particular pursuant to the EU regulations 2580/2001, 881/2002, 753/2011). Such verification is conducted via the tool "Worldcheck" before receiving a job offer. For this purpose, personal data is vetted only once.

Lawful base	• Our legal obligation to comply with the or the legitimate interest in not being subject to sanctions lists-related fines by hiring employees not included in sanction lists.
Type and categories of data processed	• Name and surname • Birth date • Nationality

4. WHO DO WE SHARE YOUR DATA WITH?

1. With service providers

We may share your personal information with companies that provide services to us and with whom we have entered into a data processing agreement in accordance with applicable law. These will process your data on our behalf and following our instructions.

2. International transfers of data

We do not directly transfer your data outside the EU. But, among the service providers we have, mainly cloud service providers or certain applications, some offer support for 24/7 incidents, which motivates that, in very limited and specific cases, limited access can occur (in time, form and scope) to your personal data from a location outside the EU. For these cases we have provided adequate guarantees in accordance with the data protection regulations. If you want to request additional information you can do so by contacting the corresponding DPO.

5. HOW LONG DO WE KEEP YOUR PERSONAL DATA?

We will process your personal data for as long as the selection process lasts and, where appropriate, as necessary to manage queries. Once the process is complete, we will retain your information in case of future opportunities in which you may be interested in a maximum period of one year unless you indicate your wish not to do so (right of objection). After that period and unless you expressly authorize us to keep them for a longer period, we will proceed to block the information and delete it after the period of exercise of actions (5 years).

If you are applying for a job position in Germany, we will process your personal data during the recruitment process. In case you do not receive a job offer from us, we will delete your data after 6 months.

6. WHAT ARE YOUR PERSONAL DATA RIGHTS?

You can exercise the following rights by sending an email to your DPO (you can find their address under the heading “Who is responsible for the processing of your data?”) As well as submitting a complaint to the competent supervisory authority.

- Right to erasure: This right allows you to request the deletion of your data provided that certain circumstances are met, such as that the data are not necessary for the purpose for which they were collected or that the processing is based on your consent, and you wish to withdraw it.
- Access right: This right will allow you to obtain confirmation of whether your personal data is being processed, which data is being processed, the details of the processing and to obtain a copy of this data.
- Rectification right: this right allows you to obtain the rectification of your personal data when they are inaccurate or is incomplete.
- Right to object: Through this right, you can object to our processing in certain cases, such as when the processing is based on a legitimate interest, a public interest mission or direct marketing.
- Portability: This right complements your right of access and allows you to request that your data be downloaded and, where technically feasible, transmitted directly to another data controller in a structured, commonly used, and machine-readable format, provided that the processing is based on consent or a contract.
- Right to object to automated individual decision making: The right not to be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, that produces legal effects on you or similarly significantly affects you.

GETNET ADQUIRIENCIA E SERVICIOS PARA MEIOS DE PAGAMENTO S/A (GETNET BRASIL)

INFORMAÇÃO SOBRE O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DOS CANDIDATOS GETNET

Com este documento, gostaríamos de informá-lo sobre como a Getnet Brasil trata seus dados e os protege no âmbito dos processos de seleção realizados pelas diferentes entidades que o compõem. Primeiro você encontrará um resumo e depois as informações detalhadas.

INFORMAÇÕES BÁSICAS SOBRE PROTEÇÃO DE DADOS PARA CANDIDATOS GETNET

Quem é responsável pelo tratamento de dados pessoais?	A Getnet Brasil, que oferece a oportunidade e cujo processo seletivo você está interessado em participar ou do qual está participando, processará seus dados pessoais como controladora de dados. EMPRESA: Getnet Brasil EMAIL PARA TRATIVAS DE PRIVACIDADE: dpo@getnet.com.br ENDEREÇO: Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 2.235 - 12° andar São Paulo - SP
Para que processamos seus dados pessoais e com que base legal?	Processamos seus dados pessoais para avaliar sua aptidão para a vaga para a qual se candidatou e para realizar o processo de recrutamento, inclusive para contatá-lo por e-mail e telefone em caso de dúvidas. Se você for o candidato escolhido, trataremos seus dados para gerenciar seu recrutamento e poderemos solicitar informações adicionais. A base legal para o tratamento é a execução de contrato ou de procedimentos preliminares relacionados a contrato do qual seja parte o titular, a pedido do titular dos dados (Art. 7° V)
Transferências e comunicações de dados	Podemos compartilhar seus dados com: a. órgãos públicos e tribunais a fim de cumprir nossas obrigações legais; b. prestadores de serviços que processam os dados em nosso nome, sob nossas instruções e com os quais firmamos um contrato de tratamento; c. outras empresas do grupo Getnet e/ou Santander Brasil para participação em outros processos seletivos ou novas oportunidades de trabalho.
Quais são seus direitos em relação à proteção de dados?	Você pode exercer qualquer um dos seus direitos abrindo uma solicitação no link abaixo: https://privacy-central.securiti.ai/#/dsr/b17bb962-95a4-4c1a-a3a1-cc3e1e1eb473 A Getnet Brasil respeita e garante, a possibilidade de apresentação de solicitações baseadas nos seguintes direitos previsto na LGPD: a) a confirmação da existência de tratamento; o acesso aos dados; b) a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; c) a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a Lei; d) a obtenção de informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais a Getnet compartilhou seus dados; e) a informação sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências, em caso de negativa; f) a revogação do consentimento;

g) a oposição aos tratamentos realizados com fundamento em uma das hipóteses de dispensa de consentimento, em caso de eventual descumprimento ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados;

h) a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem os interesses dos titulares de dados, respeitados os segredos comercial e industrial da Getnet, tais como, mas não limitando-se, àqueles pautados em critérios de risco de crédito, de prevenção a fraudes ou de decorrentes de execução de contrato.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS SOBRE O PROCESSAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE CANDIDATOS DA GETNET

1. **Quem é responsável pelo tratamento de dados pessoais?**

A Getnet Brasil, que oferece a oportunidade e cujo processo seletivo você está interessado em participar ou do qual está participando, processará seus dados pessoais como controladora de dados.

EMPRESA	EMAIL PARA TRATIVAS DE PRIVACIDADE	ENDEREÇO
Getnet Brasil	dpo@getnet.com.br	Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 2.235 - 12° andar São Paulo - SP

2. **Como obtemos seus dados pessoais?**

A maioria dos dados pessoais que processamos nos é fornecida por você (candidato) no início ou durante o processo de recrutamento. Em alguns casos, podemos receber seus dados de terceiros, por exemplo, no contexto de programas de indicação ou por meio de uma agência de empregos ou head-hunter. Também podemos acessar e processar informações que você compartilhou publicamente em mídias sociais (como o LinkedIn) e bancos de dados públicos somente se você for um candidato bem-sucedido e essas informações forem necessárias para avaliar riscos específicos com relação a uma função específica.

3. **Para que processamos seus dados pessoais, qual é a base legal para fazê-lo e com quem podemos compartilhá-los?**

3a) GERENCIAMENTO DO PROCESSO DE SELEÇÃO

Finalidade	• Processaremos seus dados pessoais para avaliar sua adequação a vaga para a qual se candidatou e para gerenciar o processo de recrutamento. • Associado a esse processamento e caso você seja o candidato escolhido, poderemos realizar diversas verificações pré-contratação, que podem incluir: (i) informações relacionadas ao seu histórico de emprego emitidas por órgãos oficiais a fim de realizar as verificações necessárias antes do recrutamento, e (ii) informações para uma análise a fim de verificar a confiabilidade, a integridade e a honestidade do candidato para de cumprir com os requisitos legais que possam se aplicar a nós e com as políticas internas da Getnet.
Legalidade	• A base legal para o tratamento é a execução de contrato ou de procedimentos preliminares relacionados a contrato do qual seja parte o titular, a pedido do titular dos dados (Art. 7° V); • Se solicitarmos registros de emprego emitidos por órgãos oficiais, o processamento será baseado em nosso interesse legítimo em verificar a veracidade e a experiência que você declara em sua candidatura (Art. 7° IX); • A base legal da análise da integridade, confiabilidade e honestidade do candidato será o interesse legítimo da Getnet (Art. 7° IX), que se especifica

	no fato de que a Getnet, pelo tipo de atividade que desenvolve e pelo fato de fazer parte de um grupo financeiro, deve garantir que as pessoas que ocupam determinados cargos e desenvolvem determinadas funções sejam idôneas, levando em conta os riscos associados a essas funções, sendo isso esperado pelos candidatos, sem que isso implique um desequilíbrio aos seus direitos.
Tipos de Dados Tratados	• Dados de contato e identificação (nome, sobrenome, nome, endereço, números de telefone); data de nascimento, sexo, histórico profissional e educacional e qualquer outra informação contida no seu currículo. • Dados derivados da participação em testes durante o processo de seleção (dinâmicas de grupo, entrevistas, testes de idiomas, etc.). • Histórico de emprego. • Dados comunicados publicamente por você em seus perfis de mídia social.

3b) Resolução e gerenciamento de consultas

Finalidade	• Para responder a quaisquer dúvidas que você possa ter durante e após o processo de seleção.
Legalidade	• Nosso interesse legítimo (Art. 7° IX) em responder a quaisquer perguntas que possam surgir durante o processo de seleção ou posteriormente.
Tipos de Dados Tratados	• Identificação e detalhes de contato (nome, sobrenome, endereço de e-mail, número de telefone). • Quaisquer outros dados que possam ser incluídos na consulta.

3c) Exame de Candidatos

Finalidade	• Para confirmar a adequação do candidato ao emprego, os dados do candidato selecionado são processados para verificar se não constam em listas de sanções oficiais (em particular, de acordo com a LGPD). • Essa verificação é realizada por meio da ferramenta "Worldcheck" antes que uma oferta firme seja feita ao candidato selecionado. Para essa finalidade, os dados pessoais são verificados apenas uma vez.
Legalidade	• O processo de dará para o cumprimento das obrigações legais (Art. 7° II) ou o interesse legítimo (Art. 7° IX) em cumprir as obrigações de due diligence e evitar possíveis danos (incluindo possíveis multas) que possam resultar do emprego de pessoas sancionadas.
Tipos de Dados Tratados	• Nome e sobrenome • Data de nascimento • Nacionalidade

4. Com quem compartilhamos os seus dados?

1. Com prestadores de serviços

Podemos compartilhar suas informações pessoais com:

- empresas que prestam serviços para nós e com as quais firmamos um contrato de processamento de dados de acordo com a legislação aplicável. Elas processarão seus dados em nosso nome e de acordo com nossas instruções;
- outras empresas do grupo Getnet e/ou Santander Brasil para participação em outros processos seletivos ou novas oportunidades de trabalho.

2. Transferências internacionais de dados

Não transferimos seus dados diretamente para fora do Brasil. No entanto, usamos os serviços da empresa Workday, que oferece suporte a incidentes 24 horas por dia, 7 dias por semana, o que significa que, em casos muito limitados e específicos, pode haver acesso limitado (em tempo, forma e escopo) aos seus dados pessoais dos EUA, um país que não tem as mesmas garantias de proteção de dados que o Brasil. Para esses casos, fornecemos proteções adequadas de acordo com as normas de proteção de dados, bem como as medidas adicionais necessárias. Se quiser solicitar mais informações, entre em contato com o DPO.

5. Por quanto tempo mantemos os seus dados pessoais?

Processaremos seus dados pessoais durante o processo de seleção e, se necessário, pelo tempo necessário para lidar com as consultas. Após a conclusão do processo, manteremos suas informações para o caso de haver oportunidades futuras nas quais você possa estar interessado por um período máximo de um ano, a menos que você indique seu desejo de não o fazer (direito de objeção). Decorrido esse período e a menos que você nos autorize expressamente a mantê-las por um período mais longo, procederemos ao bloqueio das informações e as excluiremos após o término do período de exercício do seu direito de objeção (5 anos).

6. Quais são seus direitos de proteção de dados?

Você pode exercer qualquer um dos seus direitos abrindo uma solicitação no link abaixo:
https://privacy-central.securiti.ai/#/dsr/b17bb962-95a4-4c1a-a3a1-cc3e1e1eb473

A Getnet respeita e garante, a possibilidade de apresentação de solicitações baseadas nos seguintes direitos:

a) a confirmação da existência de tratamento; o acesso aos dados;

b) a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;

c) a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a Lei;

d) a obtenção de informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais a Getnet compartilhou seus dados;

e) a informação sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências, em caso de negativa;

f) a revogação do consentimento;

g) a oposição aos tratamentos realizados com fundamento em uma das hipóteses de dispensa de consentimento, em caso de eventual descumprimento ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados;

h) a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem os interesses dos titulares de dados, respeitados os segredos comercial e industrial da Getnet, tais como, mas não limitando-se, àqueles pautados em critérios de risco de crédito, de prevenção a fraudes ou de decorrentes de execução de contrato.



INFORMAÇÕES SOBRE O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DOS CANDIDATOS GETNET TECHNOLOGIES AND OPERATIONS BRASIL, LTDA

Com este documento queremos informá-lo sobre como o Grupo Getnet trata e protege os seus dados no âmbito dos processos de seleção realizados pelas diferentes entidades que o compõem. Primeiro você encontrará um resumo e depois informações detalhadas.

INFORMAÇÕES BÁSICAS SOBRE PROTEÇÃO DE DADOS DE CANDIDAT@S GETNET

Quem é responsável pelo tratamento dos dados pessoais?

A entidade Getnet (Nós), que oferece a vaga em cujo processo seletivo você tem interesse em participar ou está participando, tratará seus dados pessoais como operador, sendo responsável pelo tratamento dos dados.

Empresa	E-mail de contato do DPO	Endereço	Autoridade
Getnet Technologies and Operations Brasil, Ltda	protecao.dados@getnet.net	Rua Siqueira Campos, nº 1125, Andar 2, Bairro Centro Histórico, Porto Alegre/RS, CEP 90.010-001	ANPD – Autoridade Nacional de Proteção de Dados https://www.gov.br/anpd/pt-br

Por que tratamos os seus dados pessoais e com que base legal?

Tratamos os seus dados **pessoais para avaliar a sua qualificação para a função a que se candidatou e realizar o processo de seleção**, o que inclui a possibilidade de o contatar por e-mail e telefone e de gerir consultas que nos faça. Caso você seja o candidato selecionado, processaremos seus dados para gerenciar sua contratação e poderemos solicitar dados adicionais.
Utilizamos como base legal para este tratamento, a execução de contrato ou a adoção de medidas pré-contratuais.

Transferências de dados e comunicações

Poderemos compartilhar seus dados com **órgãos públicos e tribunais para cumprimento de nossas obrigações legais**. Além disso, poderemos partilhar os seus dados com prestadores de serviços que processam os dados em nosso nome, sob as nossas instruções e/ou com os quais celebrarmos um acordo de tratamento.

Como você pode exercer seus direitos?

Você poderá exercer seus direitos como titular de dados, entrando em contato com o nosso **DPO através do e-mail de contato**.

Informação adicional

Mais informações sobre o tratamento de dados de candidat@s podem ser consultados a seguir.

1. Como obtemos seus dados pessoais?

A maior parte dos dados pessoais que tratamos foram coletados diretamente ao titular no início ou durante o processo de seleção. Em alguns casos, poderemos receber os seus dados de terceiros, por exemplo, no contexto de programas de referência ou através de uma agência de recrutamento ou de um *headhunter*. Também poderemos acessar e processar informações que você compartilhou publicamente em redes sociais (como o LinkedIn) e bancos de dados públicos somente se você for o candidato final e essas informações forem necessárias para avaliar os riscos específicos em relação a uma função específica.

2. Por que tratamos os seus dados pessoais, qual a base legal para o fazer e com quem podemos compartilhá-los?

Gestão do Processo seletivo	
Finalidade	Trataremos seus dados pessoais para avaliar a sua qualificação para o cargo a que se candidatou e gerir o processo de seleção. Vinculado a este tratamento e caso você seja o candidato selecionado, poderemos realizar uma série de controles prévios à contratação que podem incluir: - Solicitamos informações relacionadas à sua vida profissional emitidas por órgãos oficiais para realizar as verificações necessárias antes da contratação. - Realizamos uma análise para verificar a confiabilidade, integridade e honestidade do candidato e para poder cumprir os requisitos legais que nos possam ser aplicáveis e as políticas internas do Grupo Getnet.
Base Legal	A base legal para este tratamento é a execução do contrato ou a aplicação de medidas pré-contratuais. Podemos solicitar o seu histórico profissional emitido por organismos oficiais, o tratamento basear-se-á no nosso legítimo interesse em verificar a veracidade e experiência que reflete no seu currículo. A base legal para a análise da integridade, confiabilidade e honestidade do candidato será o interesse legítimo da Getnet, que se manifesta no fato de a Getnet, pelo tipo de atividade que desenvolve e pelo fato de fazer parte de um grupo financeiro, deve garantir que as pessoas que ocupam determinados cargos e desempenham determinadas funções são as ideais, tendo em conta os riscos associados a essas funções, e isso é esperado pelos candidatos, sem que isso implique um desequilíbrio nos seus direitos.
Tipos de dados	Dados de contato e identificação (nome, sobrenome, endereço, dados de contato (e-mail, telefone)); data de nascimento, sexo, histórico profissional e educacional e quaisquer outras informações contidas em seu currículo. Dados derivados da participação em provas durante o processo seletivo (dinâmicas de grupo, entrevistas, testes de idiomas, etc.). Informações relativas a vida profissional. Dados comunicados publicamente por você em seu perfil no Linkedin.
Gestão de consultas	
Finalidade	Responder a quaisquer perguntas que você possa nos fazer durante e após o processo de seleção.
Base Legal	Necessário para o cumprimento de base legal (LEI Nº 13.709, DE 14 DE AGOSTO DE 2018, atendimento de petição de titulares)
Tipos de dados	Dados de identificação (nome e sobrenome), dados de contato (nome, sobrenome, e-mail, telefone) e dados de filiação (nome da mãe). Quaisquer dados que possam ser incluídos na consulta.

Exame de candidatos	
Finalidade	

	Procedimento de Governança Santander e Getnet, que abrange avaliação histórica para confirmar a idoneidade do candidato ao emprego.
Base Legal	Nosso legítimo interesse em responder a quaisquer dúvidas que possam surgir durante o processo de seleção ou posteriormente
Tipos de dados	Dados de identificação e contato (nome, sobrenome, e-mail, telefone). Quaisquer dados que possam ser incluídos na consulta.

Conflito de interesse	
Finalidade	Realizar avaliações relacionadas a conflito de interesse e ABC (antissuborno e corrupção), de acordo com a política global do grupo.
Base Legal	Necessário para o cumprimento de obrigação legal (LEI Nº 12.846, DE 1º DE AGOSTO DE 2013.) Necessário para atender aos interesses legítimos do controlador ou de terceiros.
Tipos de dados	Dados de identificação (nome e sobrenome) Informação de PEP (pessoa politicamente exposta) Informação relativa a outras atividades (MEI e/ou possui empresa, se exerce ou exerceu cargo em órgão público)

3. Compartilhamento de dados

Com prestadores de serviços

Poderemos compartilhar os seus dados pessoais com empresas que nos prestam serviços e com as quais tenhamos celebrado um acordo de tratamento de dados de acordo com o disposto na legislação aplicável. Estes tratarão os seus dados em nosso nome e seguindo as nossas instruções.

Transferências internacionais de dados

Seus dados podem ser compartilhados com empresas do grupo com sede em países da União Europeia, de acordo com o tipo de vaga que você realizou a candidatura e também utilizamos os serviços da empresa Workday, que oferece suporte a incidentes 24 horas por dia, 7 dias por semana, o que significa que, em casos muito limitados e específicos, poderá haver acesso limitado (em tempo, forma e escopo) aos seus dados pessoais dos EUA, um país que não goza das mesmas garantias de proteção de dados que o Brasil. Para estes casos, fornecemos garantias adequadas de acordo com os regulamentos de proteção de dados, bem como as medidas adicionais necessárias.

Em alguns casos, poderemos receber os seus dados de terceiros, por exemplo, no contexto de programas de referência ou através de uma empresa de recrutamento ou de um *headhunter*. Também poderemos acessar e processar informações que você compartilhou publicamente em redes sociais (como o LinkedIn) e bancos de dados públicos somente se você for o candidato final e essas informações forem necessárias para avaliar os riscos específicos em relação a uma função específica.

Caso pretenda solicitar informações adicionais, poderá fazê-lo contatando o DPO.

4. Por quanto tempo armazenamos seus dados?

Trataremos seus dados pessoais durante o processo de seleção e enquanto for necessário para gerir as consultas. Uma vez concluído o processo, conservaremos os seus dados caso surjam oportunidades futuras nas quais possa estar interessado por um período máximo de um ano, a menos que indique que deseja que não o façamos (direito de oposição). Após este período e

a menos que você nos autorize expressamente a mantê-los por um período mais longo, procederemos ao bloqueio das informações e à sua exclusão após o prazo para exercício de ações (3 anos).

5. Quais são os seus direitos?

Você poderá exercer os seguintes direitos enviando um e-mail para (pode encontrar o seu endereço na secção “Quem é responsável pelo tratamento dos dados?”), bem como apresentar uma reclamação à autoridade nacional.

- **confirmação** da existência de tratamento dos seus dados junto ao controlador;
- **acesso** aos dados que são tratados;
- **correção** de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- **anonimização, bloqueio** ou **eliminação** de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na Lei;
- **portabilidade** dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa;
- **eliminação** dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular;
- **informação** dos terceiros com os quais a Getnet BRA realizou uso compartilhado de dados;
- **informação** sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa;
- **revogação** do consentimento;
- **revisão** de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.

O exercício de direitos pode ser realizado não apenas pelo próprio titular dos dados, mas, também, por seu representante legalmente constituído.

Toda a solicitação de direitos de titulares deve ser atendida de forma gratuita (art. 6. IV, LGPD) e deverá seguir o procedimento de atendimento de solicitações de titulares de dados.

SMPS SANTANDER MERCHANT SOLUTIONS S.A. DE C.V (GETNET MÉXICO)

Le informamos que la empresa SMPS Santander Merchant Platform Solutions México, S.A de C.V., empresas que opera bajo la marca comercial Getnet, (en adelante referidas como "La Empresa") y con domicilio en AVENIDA SANTA FE 481 PISO 14, COLONIA CRUZ MANCA CIUDAD DE MÉXICO, C.P.: 05349, tratarán los datos personales que recabe de Usted con las siguientes finalidades:

1.- Finalidades del tratamiento de datos personales

a. Realizar el proceso de Evaluación para reclutamiento y, en su caso, contratación;
b. Realizar investigaciones, estudios socioeconómicos y psicométricos;
c. En caso de ser contratado: Otorgarle prestaciones de seguridad social, inclusión a la póliza de seguro grupal; establecer una relación laboral; calcular su nómina y prestaciones y elaborar, administrar y actualizar su expediente.

De acuerdo a lo anterior y para alcanzar las finalidades antes expuestas, se tratarán los siguientes datos personales: nombre, apellido, nacionalidad, edad, domicilio, fecha de nacimiento, teléfono, número de celular, correo electrónico, datos académicos, datos de trabajos anteriores (datos profesionales), cartilla militar, comprobante de estudios, beneficiarios, referencias laborales y personales, RFC, acta de nacimiento, estado civil, datos de familiares, credencial de elector, registro ante el IMSS, licencia para conducir, cédula profesional, utilizados en el proceso de reclutamiento y contratación; los siguientes datos financieros: sueldo deseado, sueldo en empleos anteriores, comprobante de ingresos, recibos de nómina, gastos, características de su vivienda, bienes a su nombre, estados de cuenta (bancarios, de créditos, de tarjetas de crédito), declaración fiscal, comprobante de domicilio; y los siguientes datos sensibles: reporte de buró de crédito.

Con relación a los datos personales sensibles que se mencionan en el párrafo anterior, la Empresa se compromete a que el tratamiento será el absolutamente indispensable para las finalidades mencionadas y a tratarlos y resguardarlos bajo las medidas de seguridad adecuadas para proteger la confidencialidad.

2.- Medios para ejercer los Derechos ARCO

El Titular de Datos Personales podrá ejercer los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición frente a la Empresa. Para ello podrá acudir al departamento de Recursos Humanos en las oficinas de la Empresa ubicadas en el domicilio señalado o enviar un correo electrónico a la dirección talento@getnet.mx y solicitar el ejercicio del derecho correspondiente con una carta acompañándola de la siguiente documentación:

a. Identificación oficial vigente del Titular (Por ejemplo: Credencial del Instituto Nacional Electoral, Pasaporte emitido por la Secretaría de Relaciones Exteriores, Cartilla del servicio Militar Nacional o Cédula Profesional);
b. En los casos de derecho de Rectificación, se deberá incluir la documentación que acredite el cambio solicitado de acuerdo a los Datos a rectificar.

La respuesta a la solicitud del Titular se llevará a cabo por la Empresa en el plazo de 20 días hábiles, contados a partir de la fecha que fue recibida la solicitud. La respuesta a la solicitud le será comunicada a través de la opción que usted haya elegido al ejercer sus derechos.

La entrega de los Datos, en caso de ejercicio del derecho de acceso será gratuita, debiendo Usted cubrir únicamente los gastos justificados de envío o el costo de reproducción de copias u otros formatos.
Usted podrá a) revocar el consentimiento del uso de sus datos personales o b) limitar el uso y/o divulgación de sus Datos Personales acudiendo a Recursos Humanos en donde podrá explicar qué datos personales solicita que se les revoque el consentimiento o se limite el uso y divulgación, así como el motivo de esta solicitud.

Para cualquier duda o aclaración, en relación al procedimiento establecido para ejercer los Derechos ARCO, deberá ponerse en contacto con la Empresa a través del área de Recursos Humanos.

3.- Cambios al Aviso de Privacidad

En caso de cambios al presente Aviso, se le dará a conocer a través de correo electrónico. Asimismo, se informa al Titular que cuenta con el derecho a oponerse al tratamiento de sus Datos Personales en caso de no estar de acuerdo con las modificaciones que pudiera presentar éste, para ello, deberá enviar una solicitud a la dirección de correo electrónico del inciso anterior del presente aviso.

Les informamos que la autoridad competente para resolver cualquier conflicto derivado de la Ley es el Instituto Nacional de Acceso a la Información y Datos Personales (INAI) y puedes saber más del tema en su página www.inai.org.mx

INFORMACIÓN SOBRE EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE CANDIDAT@S DE GETNET ARGENTINA S.A.U.

Con este documento queremos informarte de cómo GETNET ARGENTINA S.A.U y su accionista Grupo Getnet trata tus datos y los protege en el marco de los procesos de selección llevados a cabo por las distintas entidades que lo componen. Primero encontrarás un resumen y después la información detallada.

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS CANDIDAT@S GETNET	
¿Quién es responsable del tratamiento de los datos personales?	GETNET ARGENTINA SAU (Nosotros) con domicilio en Andrés Arguibel 2860, Piso °, Ciudad Autónoma de Buenos Aires - contacto somos@globalgetnet.com.ar. que ofrece el puesto de trabajo en cuyo proceso de selección estás interesado@ en participar o te encuentras participando, tratará tus datos personales como responsable del tratamiento.
¿Para qué procesamos tus datos personales y con qué base legal?	Procesamos tus datos personales conforme la Ley 25.326 **para evaluar tu idoneidad para el puesto de trabajo que has solicitado y llevar a cabo el proceso de selección**, esto incluye la posibilidad de contactar contigo a través de correo electrónico y teléfono y de gestionar las consultas que nos hagas. Si resultas el candidat@ seleccionad@ trataremos tus datos para gestionar tu contratación y puede que te solicitemos datos adicionales. La base legal del tratamiento es la ejecución de un contrato o la adopción de medidas precontractuales.
Cesiones y comunicaciones de datos	Podemos compartir tus datos con **organismos públicos para cumplir con nuestras obligaciones legales.** Además, podemos compartir tus datos con proveedores de servicios que tratan los datos por nuestra cuenta, bajo nuestras instrucciones y con los que hemos suscrito un acuerdo de tratamiento.
¿Cuáles son sus derechos en relación con la protección de datos?	**Puedes ejercer los siguientes derechos enviando un correo electrónico a somos@globalgetnet.com.ar** Acceso, rectificación, actualización, supresión.

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE CANDIDAT@S DE GETNET ARGENTINA

1. ¿QUIÉN ES RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE TUS DATOS PERSONALES?

GETNET ARGENTINA SAU (antes denominada SANTANDER MERCHANT PLATFORM SOLUTIONS S.A.) quien ofrece el puesto de trabajo en cuyo proceso de selección estás interesado@, tratará tus datos personales como responsable del tratamiento. El organismo público competente como autoridad de control es AAIP https://www.argentina.gob.ar/aaip

2. ¿CÓMO OBTENEMOS SUS DATOS PERSONALES?

La mayor parte de los datos personales que tratamos nos los has proporcionado al inicio o durante el proceso de selección. En algunos casos, podemos recibir tus datos de un tercero, por ejemplo, en el contexto de programas de referenciación o bien a través de una agencia de empleo o un cazatalentos (head-hunter). También podemos acceder y tratar la información que hayas compartido públicamente en redes sociales (como por ejemplo LinkedIn) y bases de datos públicas solo si resultas ser el candidat@ finalista y esa información es necesaria para evaluar los riesgos específicos con respecto a una función específica.

3. ¿PARA QUÉ PROCESAMOS TUS DATOS PERSONALES, CUÁL ES LA BASE LEGAL PARA HACERLO Y CON QUIÉN PODEMOS COMPARTIRLOS?

3a) Gestión del proceso de selección	
Finalidad	• Trataremos tus datos personales para **para evaluar tu idoneidad para el puesto de trabajo que has solicitado y llevar a gestionar el proceso de selección**. • Vinculado a este tratamiento y para el caso de que resultes ser el candidat@ seleccionad@ es posible que llevemos a cabo una serie de controles previos a la contratación que pueden incluir que: - Te solicitemos información relacionada con tu vida laboral expedida por organismos oficiales con la finalidad de realizar las comprobaciones necesarias antes de la contratación. - Llevemos a cabo un análisis para verificar la fiabilidad, integridad del canditat@ y poder cumplir con las exigencias legales que nos puedan aplicar y con las políticas internas del Grupo Getnet.
Licitud	• La base legal de este tratamiento es la ejecución del contrato o la aplicación de medidas precontractuales. • La base legal del análisis de la integridad, fiabilidad y honradez del candidat@ será el interés legítimo de Getnetque se concreta en que Getnet por el tipo de actividad que desarrolla y por el hecho de formar parte de un grupo debe garantizar que las personas que ocupan determinados puestos y desarrollan ciertas funciones son las idóneas teniendo en cuenta los riesgos asociados a esas funciones, siendo esto esperable por los candidatos, sin que esto suponga un desequilibrio para sus derechos.
Tipos de datos tratados	• Datos de contacto e identificación (nombre, apellidos, dirección, mail, números de teléfono); fecha de nacimiento, género, redes sociales, información crediticia, historial laboral, educativo y profesional, y cualquier otra información contenida en tu CV. • Datos derivados de la participación en pruebas durante el proceso de selección (dinámicas de grupo, entrevistas, test de idiomas, historial de salud, etc.). • Datos comunicados públicamente por vos en tus perfiles de redes sociales.

3 b) Resolución y gestión de consultas	
Finalidad	• Contestar a las consultas que nos puedas hacer durante el proceso de selección y con posterioridad al mismo.
Licitud	• Nuestro interés legítimo en contestar a cualquier duda que pudiera plantearse durante el proceso de selección o ulteriormente.
Tipos de datos tratados	• Datos identificativos y de contacto (nombre, apellidos, correo electrónico, teléfono). • Cualesquiera datos que puedan incluirse en la consulta.

3 c) Exámen de candidatos

Propósito	• Con el fin confirmar idoneidad del solicitante de empleo, se procesan los datos del candidato seleccionado para chequear su información crediticia.

4. ¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

1. Con proveedores de servicios

Podemos compartir tu información personal con empresas que nos presten servicios y con las que hemos firmado un acuerdo de tratamiento de datos conforme a lo establecido en la legislación aplicable. Éstas tratarán tus datos en nuestro nombre y siguiendo nuestras instrucciones.

2. Transferencias internacionales de datos

Getnet alojará los datos personales en servidores ubicados en la República Argentina y/o Estados Unidos de América. No obstante ello, el candidat@ presta su consentimiento para que sus datos personales sean eventualmente alojados en servidores de terceros, pudiendo incluso estos servidores estar ubicados en otros países que a criterio de la Dirección Nacional de Protección de Datos Personales podrían no tener legislaciones o niveles de protección adecuados en los términos de la Ley 25.326 y la Disposición DNPDP 60-E/2016 o la que la reemplace en el futuro, si este es el caso Getnet se compromete a intentar lograr un acuerdo con el dueño del servidor con el fin de llegar a los niveles de protección adecuado según la legislación mencionada, consintiendo expresamente el Cliente la transferencia internacional y el alojamiento de sus datos en dichas jurisdicciones.

5. ¿POR CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS TUS DATOS PERSONALES?

Procesaremos tus datos personales durante el tiempo que dure el proceso de selección y en su caso el que fuera necesario para gestionar las consultas. Una vez finalizado el proceso, conservaremos tu información por si hubiera oportunidades en el futuro en las que pudieras estar interesado.

En caso de que Getnet te haga una oferta de empleo y la aceptes, los datos personales obtenidos durante el proceso de selección pasarán a formar parte de tu legajo en Getnet, que se conservará mientras dure su relación laboral con Getnet y durante un tiempo adicional.

Getnet determina el plazo de conservación de los datos, en función de los siguientes criterios:

- Mientras tenga algún tipo de relación con el candidat@
- Durante el plazo permitido por ley, para considerarte para futuras vacantes.
- Mientras Getnet tenga la obligación legal de hacerlo.
- Por el plazo que resulte necesario en relación, por ejemplo, con prescripciones, litigios o investigaciones de una autoridad competente.

6. ¿CUÁLES SON TUS DERECHOS DE PROTECCIÓN DE DATOS?

Puedes ejercer los siguientes derechos enviando un correo electrónico a tu DPD **(puedes encontrar su dirección en el epígrafe** "**¿Quién es el responsable del tratamiento de tus datos?")** así como presentar una reclamación ante la Autoridad de control competente.



DERECHO DE SUPRESIÓN

Este derecho permite que solicites el borrado de tus datos siempre que se cumplan determinadas circunstancias como que los datos no sean necesarios para el fin con el que se recabaron o que el tratamiento se base en tu consentimiento y quieras retirarlo.



DERECHO DE ACCESO

Este derecho te permitirá obtener confirmación de si tus datos personales se están tratando, cuales, se tratan, los detalles del tratamiento y obtener una copia de estos.



RECTIFICACIÓN Y ACTUALIZACION

Este derecho te permite obtener la rectificación de tus datos personales cuando sean inexactos, a que se completen aquellos que sean incompletos, y a que se actualicen datos que se encontraren desactualizados.

7. MODIFICACIONES

La presente podrá ser modificada por Getnet y/o el Grupo Getnet. Las modificaciones entrarán en vigencia una vez que las mimas sean publicadas

INFORMACIÓN SOBRE EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE CANDIDAT@S DE GETNET URUGUAY

1. ¿CÓMO OBTENEMOS SUS DATOS PERSONALES?

La mayor parte de los datos personales que tratamos nos los has proporcionado tú al inicio o durante el proceso de selección. En algunos casos, podemos recibir tus datos de un tercero, por ejemplo, en el contexto de programas de referenciación o bien a través de una agencia de empleo o un cazatalentos (head-hunter). También podemos acceder y tratar la información que hayas compartido públicamente en redes sociales (como por ejemplo LinkedIn) y bases de datos públicas solo si resultas ser el candidat@ finalista y esa información es necesaria para evaluar los riesgos específicos con respecto a una función específica.

2. ¿PARA QUÉ PROCESAMOS TUS DATOS PERSONALES, CUÁL ES LA BASE LEGAL PARA HACERLO Y CON QUIÉN PODEMOS COMPARTIRLOS?

a) Gestión del proceso de selección	
Finalidad	• Trataremos tus datos personales para **para evaluar tu idoneidad para el puesto de trabajo que has solicitado y llevar a gestionar el proceso de selección**. • Vinculado a este tratamiento y para el caso de que resultes ser el candidat@ seleccionad@ es posible que llevemos a cabo una serie de controles previos a la contratación que pueden incluir que: - Te solicitemos información relacionada con tu vida laboral expedida por organismos oficiales con la finalidad de realizar las comprobaciones necesarias antes de la contratación. - Llevemos a cabo un análisis para verificar la fiabilidad, integridad y honradez del canditat@ y poder cumplir con las exigencias legales que nos puedan aplicar y con las políticas internas del Grupo Getnet.
Licitud	La base legal de este tratamiento es el consentimiento previo del titular de los datos
Tipos de datos tratados	• Datos de contacto e identificación (nombre, apellidos, dirección, números de teléfono); fecha de nacimiento, género, historial laboral y educativo, y cualquier otra información contenida en tu CV. • Datos derivados de la participación en pruebas durante el proceso de selección (dinámicas de grupo, entrevistas, test de idiomas etc.). • Vida laboral. • Datos comunicados públicamente por ti en tus perfiles de redes sociales.

b) Resolución y gestión de consultas	
Finalidad	• Contestar a las consultas que nos puedas hacer durante el proceso de selección y con posterioridad al mismo.
Licitud	La base legal de este tratamiento es el consentimiento previo del titular de los datos
Tipos de datos tratados	• Datos identificativos y de contacto (nombre, apellidos, correo electrónico, teléfono). • Cualesquiera datos que puedan incluirse en la consulta.

c) Exámen de candidatos	
Finalidad	• Con el fin confirmar idoneidad del solicitante de empleo, se procesan los datos del candidato seleccionado para chequear que no aparezcan en las listas de sanciones oficiales (en particular, de conformidad con los Reglamentos de la UE 2580/2001, 881/2002, 753/2011). • Dicha verificación se realiza a través de la herramienta "Worldcheck" antes de hacer una oferta en firme al candidato seleccionado. Para ello, los datos personales se verifican una sola vez.
Licitud	La base legal de este tratamiento es el consentimiento previo del titular de los datos
Tipos de datos tratatos	• Nombre y apellidos • Fecha de nacimiento • Nacionalidad

3. ¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

3.1. Con proveedores de servicios

Podemos compartir tu información personal con empresas que nos presten servicios y con las que hemos firmado un acuerdo de tratamiento de datos conforme a lo establecido en la legislación aplicable. Éstas tratarán tus datos en nuestro nombre y siguiendo nuestras instrucciones.

3.2. Transferencias internacionales de datos

A los efectos de su tratamiento y/o almacenamiento conforme con este documento, tus datos personales podrán ser transferidos a otros países distintos de Uruguay. Las transferencias internacionales de datos personales se realizarán de conformidad con las protecciones y mecanismos apropiados y cumplimiento de la normativa aplicable.

4. ¿POR CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS TUS DATOS PERSONALES?

Procesaremos sus datos personales durante el tiempo que dure el proceso de selección y en su caso el que fuera necesario para gestionar las consultas. Una vez finalizado el proceso conservaremos tu información por si hubiera oportunidades en el futuro en las que pudieras estar interesado por un plazo máximo de un año salvo que nos indiques tu deseo de que no lo hagamos (derecho de supresión). Transcurrido ese periodo y salvo que nos lo autorices expresamente a conservarlos por un periodo superior, procederemos a bloquear la información y a borrarla transcurridos el plazo de ejercicio de acciones.

5. ¿CUÁLES SON TUS DERECHOS DE PROTECCIÓN DE DATOS?

Puedes ejercer los siguientes derechos enviando un correo electrónico a tu DPD **(puedes encontrar su dirección en el epígrafe "¿Quién es el responsable del tratamiento de tus datos?")** así como presentar una reclamación ante la Autoridad de control competente.



DERECHO DE SUPRESIÓN

Este derecho permite que solicites el borrado de tus datos siempre que se cumplan determinadas circunstancias como que los datos no sean necesarios para el fin con el que se recabaron o que el tratamiento se base en tu consentimiento y quieras retirarlo.



DERECHO DE ACCESO

Este derecho te permitirá obtener confirmación de si tus datos personales se están tratando, cuales, se tratan, los detalles del tratamiento y obtener una copia de estos.



RECTIFICACIÓN

Este derecho te permite obtener la rectificación de tus datos personales cuando sean inexactos y a que se completen aquellos que sean incompletos



DERECHO A NO SER OBJETO DE DECISIONES AUTOMATIZADAS

Derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que te produzca efectos jurídicos o te afecte significativamente de modo similar.

Data de vigência: 05/02/2026